

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение  
«Детский сад № 109»

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Заведующий МДОАУ № 109  
И.П.Захарова  
Приказ № 174-о/д от 24.12.2020 г.

**Положение  
об антикоррупционной политике  
муниципального дошкольного образовательного  
автономного учреждения «Детский сад №109»**

Принято  
Общим собранием  
работников Учреждения  
Протокол № 7 от «24» декабря 2020 года

Срок действия положения не ограничен

г. Оренбург

## **I. ВВЕДЕНИЕ.**

Антикоррупционная политика Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 109» (далее - Политика) разработана принимая во внимание положения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ), Указа Президента РФ от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», положения Уголовного кодекса Российской Федерации (далее УК РФ), Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ), Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.10.2009 № 19 «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий», Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 09.07.2013 № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях» и иного действующего законодательства согласно приложению.

## **II. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.**

Антикоррупционная политика- деятельность управления образования, администрации города Оренбурга (далее - управление образования) направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

Дача взятки - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (статья 290 УК РФ);

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст.1 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ);

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами управления образования, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации управления образования;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст.1 от 25.12:2008/о 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

### **III. НАЗНАЧЕНИЕ ПОЛИТИКИ.**

3.1 Настоящая Политика является базовым документом МДОАУ, определяющим основные принципы и требования, направленные на профилактику и предотвращение проявлений коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МДОАУ и (или) представлять интересы МДОАУ.

3.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, внутренними убеждениями, а также гражданской позицией коллектива МДОАУ.

3.3. Политика призвана сформировать единый подход к обеспечению работы по профилактике и, противодействию коррупции при осуществлении уставной деятельности МДОАУ.

### **IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

При создании системы мер противодействия коррупции МБДОУ основывается на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия политики МДОАУ действующему законодательству и общепринятым нормам;
- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МДОАУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МДОАУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МДОАУ таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МДОАУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МДОАУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **V. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ.**

5.1. Политика отражает приверженность МДОАУ и его работников высоким этическим стандартам, стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации МДОАУ на высоком профессиональном уровне.

5.2. МДОАУ ставит перед собой цели:

- сформировать у работников МДОАУ единообразное понимание позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риск вовлечения управления образования и работников МБДОУ, независимо от занимаемой должности (далее - Работники), в коррупционную деятельность;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к МДОАУ и Работникам;
- определить основные принципы противодействия коррупции в МДОАУ; установить обязанность Работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей

Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также процедуры по предупреждению коррупции.

## **VI. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ.**

В своей профессиональной деятельности Работники должны руководствоваться настоящей Политикой и нормами действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Заведующий МДОАУ отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на Работников, а также иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности прямо вытекают из норм законодательства Российской Федерации.

Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры МДОАУ обеспечивает ознакомление новых Работников с положениями Политики и связанных с ней документов, а также проведение для Работников периодических информационных мероприятий в очной или дистанционной форме.

МДОАУ, в рамках компетенции и (или) по мере финансирования проводит обучающие мероприятия, носящие специальный (целевой) характер, для Работников, выполняющих функции с высокой степенью коррупционных рисков либо участвующих в определенных антикоррупционных мероприятиях.

## **VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОГЛАСНО АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ.**

### **7.1. Ответственность юридических лиц.**

Нормы, устанавливающие ответственность за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, установлены в: статье 19.28 КоАП РФ, согласно которой незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

### **7.2. Ответственность физических лиц.**

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работникам следует знать, что при совершении преступлений коррупционной направленности на территории иностранного государства в отношении них будут применяться нормы и санкции законодательства той страны, на территории которой они совершат коррупционное преступление.

**7.3. Ответственность Работников за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Политики.** Работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации (приложение к Политике) и основанных на них принципов и требований Политики. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации.

